



NetPoulSafe

PLUIMVEEHOUDERS COACHEN NAAR EEN BETERE BIOVEILIGHEID



HOOFDPUNTEN

- Coaching
- De attitude van de veehouder
- Bioveiligheid op het bedrijf

Coaching maakt het onderzoeken en ontdekken van oplossingen vanuit jezelf mogelijk.

Het verschil tussen adviseren en coachen:

ADVISEREN

- Eenrichtingsverkeer van adviezen
- Weinig interactie
- Gericht op het beantwoorden van een specifieke vraag

COACHEN

- Open vragen
- Interactie tussen veehouder en dierenarts/adviseur/coach
- Oplossingsgericht op lange termijn

AWARENESS *Bewustzijn*

Geeft aan dat men zich ervan bewust is dat de bioveiligheid in de pluimveehouderij moet worden verbeterd, aangezien bioveiligheid het risico van insleep en verspreiding van infecties vermindert.

DESIRE *Verlangen*

Geeft de bereidheid/motivatie weer om de bioveiligheidsmaatregelen toe te passen. "Wil de ondernemer zelf de bioveiligheid op zijn bedrijf verbeteren?"

KNOWLEDGE *Kennis*

Vertegenwoordigt de kennis en vaardigheden om bioveiligheidsmaatregelen toe te passen om de gezondheid te verbeteren en de insleep van infecties op het bedrijf te beperken.

ABILITY *Mogelijkheid*

Vertegenwoordigt de implementatiefase van de verandering. Voert de ondernemer veranderingen door? (beschikbaarheid van middelen en gelegenheid om de verandering door te voeren)

REINFORCEMENT *Stimulans*

Vertegenwoordigt de duurzaamheid van verandering. Om verandering vol te houden is een actieve positieve stimulans nodig.

A

D

K

A

R

Figuur 1. ADKAR verandermanagement model



Figuur 2. De coach, de facilitator, de dierenarts en de vleeskuikenhouder tijdens een coachingsessie. Coaching is de geselecteerde ondersteunende maatregel voor België in NETPOULSAFE.

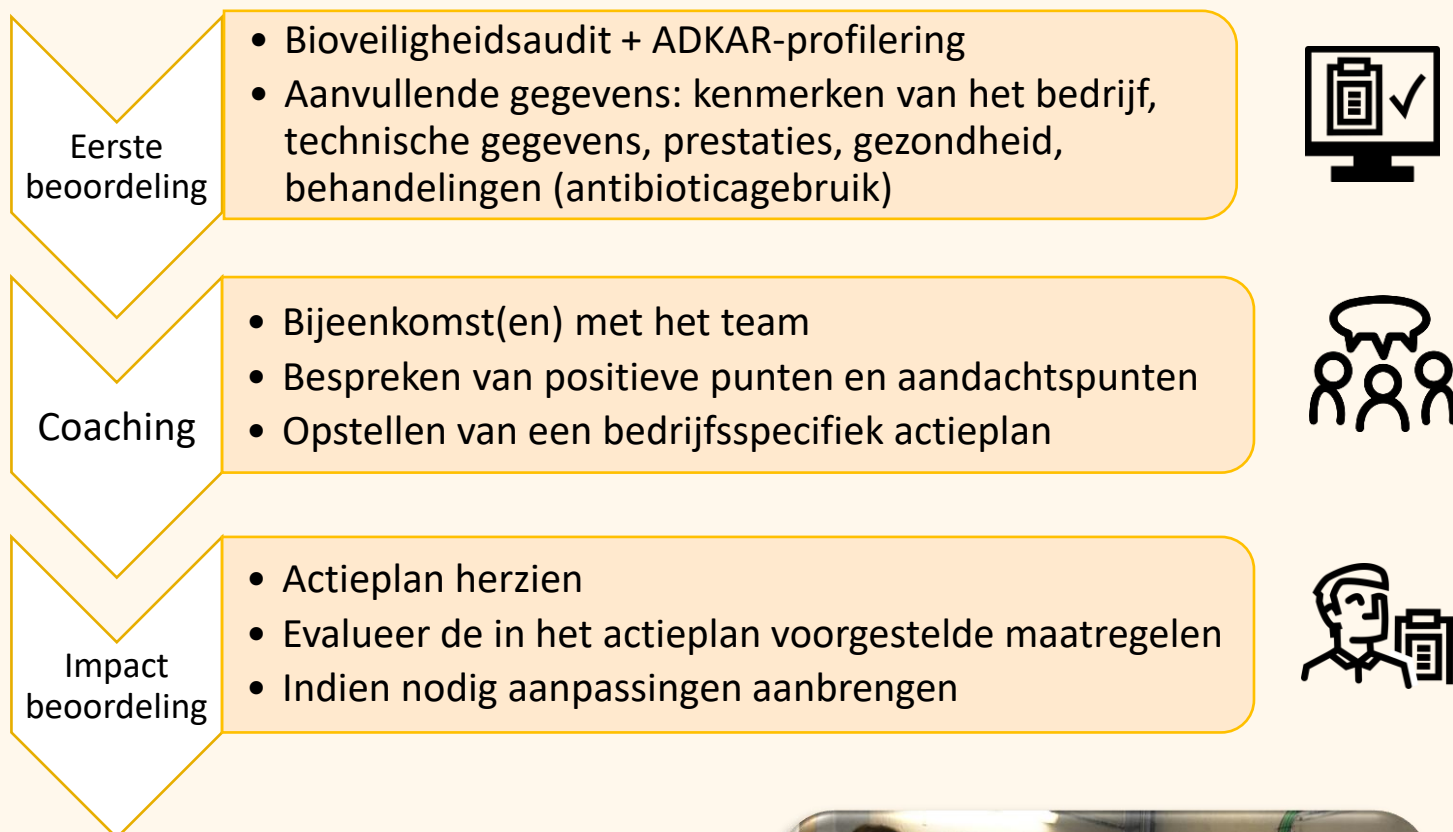
Als coach, moet je in staat zijn om het volgende te doen:

- Het stellen van de juiste vragen.
- Vaststellen wat de veehouder/ dierenarts/ adviseur wil bereiken.
- Hun sterke punten en waarden aanmoedigen.
- Hen verantwoordelijkheid laten nemen (zich verantwoordelijk voelen) voor de uitdagingen op het bedrijf.
- Zich richten op de toekomst in plaats van het verleden.
- Een goede luisteraar zijn.
- De huidige situatie of het probleem beoordelen.
- De doelen bepalen om een actieplan op te stellen.

Het aan de veehouderij sector aangepaste **ADKAR**-model voor verandermanagement kan worden gebruikt als uitgangspunt voor coaching om de attitude en het gedrag van landbouwers ten aanzien van bioveiligheid te beoordelen.

Aan het einde van het gesprek maakt de coach een samenvatting gebaseerd op de discussies in het team en hun non-verbale communicatie.

Figuur 3. Overzicht van de stappen van coaching



Voor een succesvol coaching resultaat:

- Moet de veehouder zijn/haar onjuiste werkgewoonten, routines en bedrijfsvoering veranderen.
- Moet de veehouder een uitdagend proces van gedragsverandering doormaken.
- Moet de veehouder de veranderingen volhouden en niet terugvallen in de oude werkrouines en gewoonten.
- Moet het actieplan periodiek worden herzien.



Figuur 4. Eerste beoordeling van het bedrijf en verzameling van gegevens vóór de coaching



Figuur 5. Coaching met Hilde van Meirhaeghe (VETWORKS)

Meer information:

QR code van de podcast ->

- Wetenschappelijk artikel: <https://doi.org/10.3390/antibiotics10050590>

-NETPOULSAFE project : <https://www.netpoulsafe.eu>



NetPoulSafe